



Newsletter-Inhalte

1. Start der nächsten **Ausbildung zum zertifizierten Business Coach (BDVT & WCTC)** am 1. Februar 2013
2. Neu! **Systemische Weiterbildung für zertifizierte Coaches: „Coach for System Dynamics (WCTC)“** ab Mai 2013
3. **Talent Management Round Table** am 18. Januar 2013
4. Wild Consulting gratuliert acht frisch gebackenen und zertifizierten Business Coaches (BDVT)!
5. Film-Empfehlung (Link) zum **Konstruktivismus**: Paul Watzlawick „Wenn die Lösung das Problem ist“
6. **Train the Trainer-Booster**
7. Nächstes **Netzwerktreffen** der zertifizierten Business Coaches (WCTC) am 12. April 2013
8. Literaturtipps



Liebe Leserinnen und Leser,

von Seiten unserer Teilnehmer begegnen uns in unseren Coachings, Trainings und Beratungen immer wieder die interessanten Fragestellungen, was in Bezug auf ein Thema tatsächlich **wahr** und was **falsch** ist, wer wirklich Recht hat und wer nicht, und ob das im Feedback gezeigte Fremdbild aus den Augen der Anderen oder aber das Selbstbild der eigenen Person denn nun **DIE Realität** richtig widerspiegelt. - Hierzu fragte schon der bekannte Kommunikationsexperte und Psychoanalytiker Paul Watzlawick aus unserer Erfahrung zurecht: „**Wie wirklich ist die Wirklichkeit?**“

Die aktuelle Ausgabe unseres Newsletters informiert Sie über spannende Themen, wie den Konstruktivismus nach Watzlawick, aktuelle Ereignisse und Veranstaltungen sowie neue Termine unserer speziellen Aus- und Weiterbildungen für Menschen, die neue Wege beschreiten.

Wir wünschen Ihnen eine stressfreie, schöne Weihnachtszeit und freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme!

Julia Schwarzer-Wild & das WCTC-Team



Wild Consulting • Training • Coaching



Zertifiziertes
Ausbildungs-
institut



1. Start der nächsten Ausbildung zum zertifizierten Business Coach (BDVT & WCTC) am 1. Februar 2013

Auf Grund der hohen Nachfrage startet unsere nächste Ausbildung zum zertifizierten Business Coach BDVT & WCTC bereits am 1. Februar 2013 in Bonn.

Die Ausbildungstermine, die in Wochenendblöcken stattfinden und berufsbegleitend besucht werden können sowie Referenzen unserer hoch zufriedenen Teilnehmer können hier eingesehen werden: <http://www.wctc-akademie.de/ausbildung1.php>



Wie immer bieten wir Ihnen Praxis pur: Da wir sehr hohen Wert auf ständige Praxisnähe legen, arbeiten wir über die gesamte Coachinausbildung hinweg ausschließlich mit "echten" Coachingnehmern und Coachingthemen, die wir direkt schon nach dem Start-Modul regelmäßig zu uns in die Ausbildung einladen

(kontinuierlicher Besuch von externen Coachingnehmern sowohl für Lehrcoachings als auch zum Üben und Anwenden der Methoden durch die Teilnehmer). Unsere Teilnehmer erleben und erlernen das praktische, professionelle Business Coaching hautnah! Sie möchten sich unverbindlich hierzu informieren? Dann kontaktieren Sie uns unter info@wild-consulting.de oder rufen Sie uns einfach an unter 0228 / 910 752-0. – Wir freuen uns auf Sie!

Voller Ausbildungskurs im September gestartet: Am 28. September 2012 ist der aktuelle Ausbildungskurs mit der Maximal-Teilnehmerzahl voll ausgebucht gestartet. Der Kurs schließt im Juli 2013 mit der BDVT-Zertifizierungsprüfung ab und bietet den Teilnehmern eine umfassende Ausbildung mit einem anerkannten Zertifikat auf qualitativ höchstem Niveau.

2. Neu! Systemische Weiterbildung für zertifizierte Business Coaches: „Coach for System Dynamics (WCTC)“

Die systemische Weiterbildung „Coach for System Dynamics“ startet am 9. Mai 2013 in Bonn und bietet für bereits ausgebildete Coaches den Erwerb von spezifischem, systemischem Coaching- und Aufstellungs-Know-How sowie einer fundierten systemischen Handlungskompetenz. Die Teilnehmer werden in 3 Modulen á 3 bzw. 4 Tagen befähigt, lösungsorientierte systemdynamische Coachings professionell und verantwortungsbewusst selbst durchzuführen.

Auszüge aus dem Inhalt der Weiterbildung sind: Organisations-, Familien- und Strukturaufstellungen im Überblick, Organigramm- und Genogramm-Arbeit, Systemische Interventionen und Lösungen, Systemische Sprachmuster und lösende Wordings, spezielle



Aufstellungsformate wie z.B. Hierarchieaufstellung, Teamstrukturaufstellung, Teamkonfliktaufstellung, Kreativ- bzw. Innovationsaufstellung, Problem-Lösungsaufstellung u.v.m.

Weitere Informationen sowie Zulassungsvoraussetzungen zur systemischen Weiterbildung finden Sie unter <http://www.wctc-akademie.de/wctc.php> – oder kontaktieren Sie uns gerne unter Tel. 0228 - 910 752-0!

3. Talent Management Round Table am 18. Januar 2013

Am 18. Januar 2013 findet auf der Museumsmeile in Bonn ein spezieller „Talent Management Round Table“ statt. Teilnehmer sind die verantwortlichen Leiter Talent Management aus Konzernen, Banken und großen Mittelständlern mit dem Ziel des intensiven Best Practice Sharings und Networkings im Thema Talent Management. Bei Interesse an einer Teilnahme wird um Ihre kurze Kontaktaufnahme gebeten und es erfolgt - insofern zum Zeitpunkt der Kontaktaufnahme noch Plätze frei sind - eine persönliche Einladung. (Die Teilnahme ist kostenfrei.)

4. Wild Consulting gratuliert acht frisch gebackenen und zertifizierten Business Coaches (BDVT)!



„Herzlichen Glückwunsch zur bestandenen Zertifizierungsprüfung zum Business Coach BDVT und WCTC!“ hieß es am Samstag, dem 24.11.2012, für alle Prüflinge, die an der Zertifizierungsprüfung der Ausbildung zum Business Coach bei Wild Consulting auf der Museumsmeile in Bonn teilgenommen haben.

In einem anspruchsvollen Prüfungsverfahren, dem sich die Teilnehmer über drei Tage unterzogen haben, stellten diese ihre Kompetenzen und Fähigkeiten als professionelle Business Coaches auf beeindruckende Art unter Beweis.

Mit Hilfe von systemischen Coachingtechniken, NLP-Methoden wie der Time Line und dem Metamirror, hypnotischen Sprachmustern sowie Interventionen aus dem Bereich des Work-Life-Balance- und des New-Life-Design-Coachings (z.B. Wertearbeit und Lebenslandkarte) ermöglichten alle Prüflinge ihren Coachingnehmern nachhaltige Lösungsansätze



und -strategien und erhielten von diesen ausnahmslos ein sehr positives Feedback.

Die Wild Consulting Akademie wünscht den neu zertifizierten Coaches ganz viel Erfolg für ihre Arbeit als Business Coach und gratuliert auf diesem Wege noch einmal ganz herzlich zu der bestandenen Prüfung zum zertifizierten Business Coach BDVT und WCTC!

5. Film-Empfehlung (Link) zum Konstruktivismus:

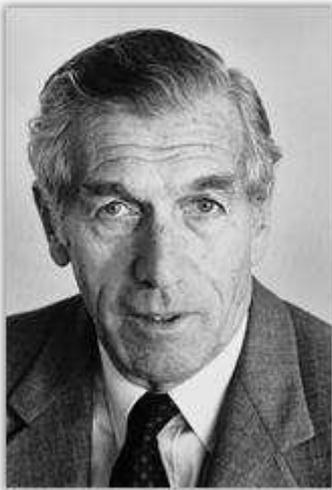
Paul Watzlawick „Wenn die Lösung das Problem ist“

„Der Glaube, es gebe nur eine Wirklichkeit, ist die gefährlichste Selbsttäuschung.“

(Paul Watzlawick)

Tatsächlich kann ein und dasselbe Erlebnis oder Verhalten eines anderen Menschen, betrachtet aus verschiedenen Blickwinkeln, in ganz unterschiedlicher Weise von uns interpretiert werden, so dass es kein wirkliches „wahr“ oder „falsch“ gibt. Die Realität, die der Einzelne wahrnimmt, stellt dabei immer nur eine Konstruktion dieser Wirklichkeit auf

Grund von Sinneseindrücken, Erfahrungen, Erinnerungen, Erwartungen, Emotionen und unserem aktuellen Zustand dar. Der Umgang mit dieser „Konstruktion der Wirklichkeit“ und den Lösungsmöglichkeiten der sich daraus ergebenden Herausforderungen ist ein wichtiger Schwerpunkt unserer täglichen Arbeit mit unseren Akademie-Teilnehmern sowie in unseren Kunden-Projekten, Trainings und Coachings.



Einer der zentralen Vertreter des Konstruktivismus ist der Psychoanalytiker und C.G. Jung-Schüler Paul Watzlawick. Er vertritt dabei eine wissenschaftstheoretische Position, die menschliches Wissen um die „Wirklichkeit“ in Frage stellt.

Film-Link:

<http://www.youtube.com/watch?v=M7aMmiMrYmU>

Warum finden Probleme, auf deren Lösung Menschen ihre ganze Kraft konzentrieren, dennoch keine Lösung? Anhand anschaulicher Beispiele vermittelt Prof. Dr. Paul Watzlawick in diesem Vortrag seine Thesen, die heute, genauso wie vor 20 Jahren, sehr bedenkenswert sind. Klicken Sie doch einfach einmal hinein und genießen Sie diesen Impuls-gebenden Vortrag!



Wir alle konstruieren nach Watzlawick tagtäglich unsere eigene Wirklichkeit und schaffen uns eine individuelle Repräsentation der Welt. Das wohl bekannteste Beispiel hierfür ist „Die Geschichte mit dem Hammer“ von Paul Watzlawick:

>> Ein Mann will ein Bild aufhängen. Den Nagel hat er, nicht aber den Hammer. Der Nachbar hat einen. Also beschließt unser Mann, hinüberzugehen und ihn auszuborgen.

Doch da kommt ihm ein Zweifel: „Was, wenn der Nachbar mir den Hammer nicht leihen will? Gestern schon grüßte er mich nur so flüchtig. Vielleicht war er in Eile. Aber vielleicht war die Eile nur vorgeschützt, und er hat etwas gegen mich. Und was? Ich habe ihm nichts angetan; der bildet sich da etwas ein. Wenn jemand von mir ein Werkzeug borgen wollte, ich gäbe es ihm sofort. Und warum er nicht? Wie kann man einem Mitmenschen einen so einfachen Gefallen abschlagen? Leute wie dieser Kerl vergiften einem das Leben. Und da bildet er sich noch ein, ich sei auf ihn angewiesen. Bloß weil er einen Hammer hat. Jetzt reicht's mir wirklich!“

Und so stürmt er hinüber, läutet, der Nachbar öffnet, doch bevor er «Guten Tag» sagen kann, schreit ihn unser Mann an: «Behalten Sie sich Ihren Hammer, Sie Rüpel!»

6. Train the Trainer-Booster

Der Train the Trainer-Booster richtet sich an Trainer, Team Coaches und Moderatoren.

Ziel ist es, die praktische Trainingskompetenz der teilnehmenden Trainer zu verbessern und mit Hilfe von Trainer-Feedback, kollegialer Fallberatung und Supervision sowie der gezielten Vermittlung von bedarfsgerechtem State of the Art-Trainings-Know-How aus dem NLP und der systemischen Arbeit die Teilnehmer in ihrer individuellen Trainingskompetenz zu stärken und damit ihre Trainingsqualität nachhaltig zu steigern. Der Train the Trainer-Booster richtet sich ausschließlich an Teilnehmer, die bereits als (interne oder externe) Trainer tätig sind und in ihrem Trainings-Know-How die nächste Entwicklungsstufe erklimmen möchten.

Termine für den Train the Trainer-Booster: 01. - 03. Mai 2013 sowie 01. - 03. November 2013

Weitere Infos unter: <http://www.wctc-akademie.de/wctc.php>



7. Nächstes Netzwerktreffen der zertifizierten Business Coaches (WCTC) am 12. April 2013

Nach dem großen Erfolg des letzten Netzwerktreffens der Business Coaches am 17. August 2012 ist der Termin für das nächste Netzwerktreffen nun bereits fest geplant und findet am 12. April 2013 auf der Museumsmeile in Bonn statt.

“Ein gelebtes Netzwerk” bieten wir den bei uns ausgebildeten und zertifizierten Business Coaches und laden aus diesem Grund alle Absolventen und aktuellen Teilnehmer unserer Business Coach-Ausbildungsgruppen auch im nächsten Jahr wieder zu einem bunten "Mix" aus Supervision, persönlichem und fachlichem Austausch, Best Practise Sharing, Coaching-Methoden Innovationen und Networking ein.

Die Netzwerktreffen starten mit einem Get Together und einem intensiven Kennenlernen der Teilnehmer untereinander sowie mit einem Austausch über die eigenen, aktuellen Coachingtätigkeiten und die eigene Entwicklung seit Beendigung der Coachinausbildung. Es findet ein genereller Austausch über die aktuellen Coachingfälle der Teilnehmer statt, die im Anschluss supervidiert und in einer kollegialen Fallberatung, mit interessanten Aha-Erlebnissen, beleuchtet werden. Darüber hinaus finden - neben intensivem Best Practise Sharing - Fachgespräche über besondere Coachingereignisse und -erfahrungen statt und es gibt einen regen Austausch über innovative Coaching-Methoden und Tools.

Der Netzwerk-Abend klingt in den Veranstaltungsräumen der WCTC Akademie gemütlich bei einem reichhaltigen, leckeren Buffet und einem Glas Wein sowie vielen weiteren, anregenden Gesprächen aus.

Auf Grund der so ausgesprochen positiven Resonanz der Teilnehmer freuen wir uns, auch zukünftig regelmäßige Netzwerktreffen der zertifizierten Business Coaches anzubieten.



8. Literaturtipps

- * „Anleitung zum Unglücklichsein“ (Paul Watzlawick, 2009)
- * „Wenn du mich wirklich liebtest, würdest du gern Knoblauch essen: Über das Glück und die Konstruktion der Wirklichkeit.“ (Paul Watzlawick, 2006)
- * „Wie wirklich ist die Wirklichkeit? Wahn, Täuschung, Verstehen“ (Paul Watzlawick, 2005)
- * „Vom Schlechten des Guten: oder Hekates Lösungen“ (Paul Watzlawick, 2005)

„Nur wenn eine Prophezeiung geglaubt wird, das heißt, nur wenn sie als eine in der Zukunft sozusagen bereits eingetretene Tatsache gesehen wird, kann sie konkret auf die Gegenwart einwirken und sich damit selbst erfüllen.“

Paul Watzlawick (Die erfundene Wirklichkeit)

*Das Wild Consulting Team wünscht Ihnen ein schönes
Weihnachtsfest, einen guten Rutsch in das neue Jahr und
viel Glück und Gesundheit für 2013!*

Haben Sie Fragen oder Anregungen für uns? - Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme!

Ihr WCTC-Team
Wild Consulting Training Coaching GmbH

Wild Consulting • Training • Coaching



Zertifiziertes
Ausbildungs-
institut

Start nächste Coaching-Ausbildung:

01. Februar 2013



Wild Consulting GmbH
Consulting Training Coaching
Geschäftsführer: Michael T. Wild, Julia Schwarzer-Wild
Willy-Brandt-Allee 18
(Museumsmeile)
53113 Bonn
Phone +49 (0)228 / 910 752 - 0
Fax +49 (0)228 / 910 752 - 29
info@wild-consulting.de
<http://www.wild-consulting.de>
Amtsgericht Bonn HRB 17965

The information transmitted is intended only for the person or entity to which it is addressed. Any review, retransmission, dissemination or other use of, or taking of any action in reliance upon, this information by persons or entities other than the intended recipient is prohibited. If you received this in error, please contact the sender and delete the material from any computer.

Empfehlen Sie unseren Newsletter weiter! Interessenten können unter info@wild-consulting.de unseren Newsletter kostenlos anfordern.

Wenn Sie diesen Newsletter nicht mehr erhalten möchten, schicken Sie uns bitte eine kurze E-Mail mit dem Stichwort "Newsletter-Abmeldung" an info@wild-consulting.de.

Wir übernehmen keinerlei Haftung für Fehler und Irrtümer der Inhalte.